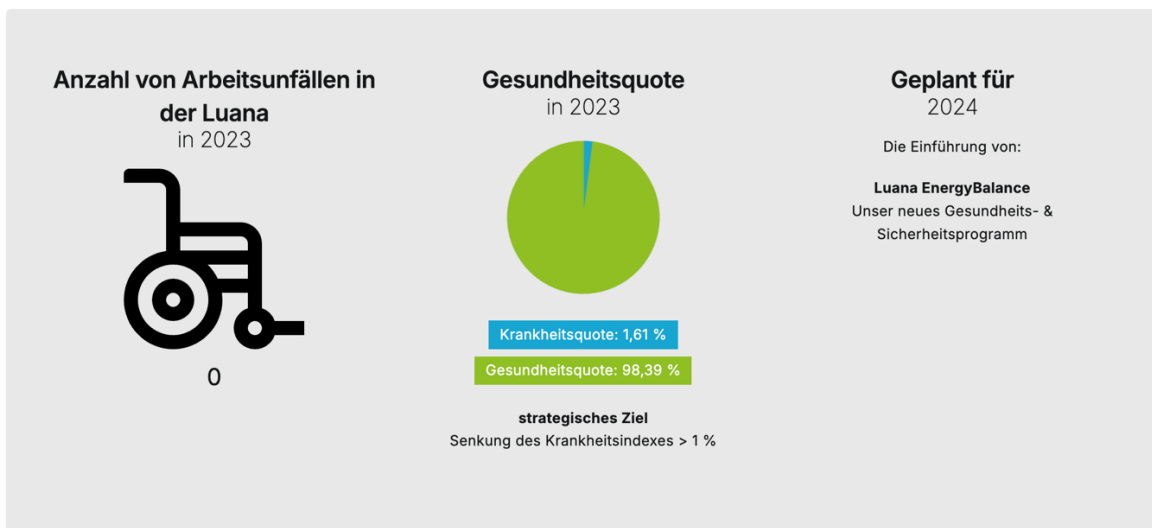


## Gesundheits- & Arbeitsschutz

### Luana EnergyBalance

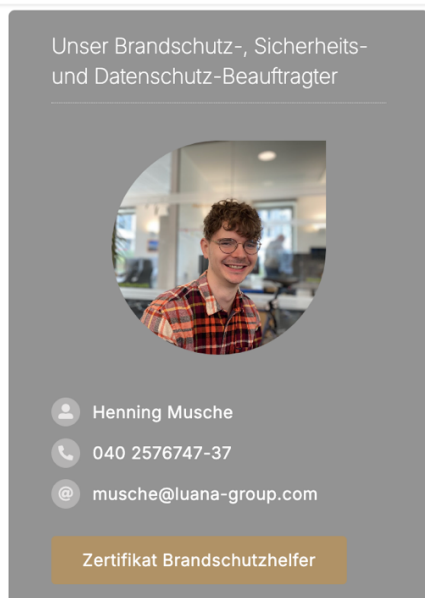
Für die Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten übernehmen wir tagtäglich Verantwortung. Wir tun viel, um unser Personal vor Unfällen oder arbeitsbedingten Erkrankungen zu schützen. Dabei setzen wir auf vorbeugende Maßnahmen, damit Gesundheitsprobleme erst gar nicht auftreten. Unser Ansatz ist es, Unfälle zu vermeiden und die Sicherheit zu fördern. Wir wollen die Gesundheit unserer Beschäftigten fördern und ihre Leistungsfähigkeit langfristig erhalten. Ein rundum sicherer Arbeitsplatz ist dafür entscheidend. Deshalb arbeiten wir fortlaufend daran, unsere Gesundheits- und Sicherheitskultur (siehe auch Abschnitt <https://www.luana-group.com/blog/diversitaets-und-inklusionsbericht-2023/#WohlbefindenamArbeitsplatz>) zu stärken und planen hierfür zudem die **Einführung unseres neuen Programmes: Luana EnergyBalance.** ■



Bilder oben: „Gesundheitsbezogene Unternehmensdaten der Luana AG für den Zeitraum 11.-31.12.2023“ © Luana AG, 2024

Ein gut organisierter Arbeits- und Gesundheitsschutz wird zu einem immer wichtigeren Wettbewerbsfaktor. Produktivität und Qualität hängen von der Gesundheit und Motivation der Menschen ab, die im Unternehmen arbeiten. Im Spannungsfeld zwischen Kundenanforderungen und gesetzlichen Verpflichtungen können betriebliche Prozesse nur dann reibungslos ablaufen, wenn der Arbeits- und Gesundheitsschutz praxisnah berücksichtigt wird. Systematischer Arbeitsschutz und wirksame Arbeitsschutzmanagementsysteme (AMS) bedeuten für uns, die Sicherheit und den Gesundheitsschutz gezielt zu planen, systematisch zu organisieren und als Führungsaufgabe konsequent umzusetzen. Dafür überprüfen wir die Wirksamkeit des Arbeitsschutzmanagements regelmäßig, um unsere Arbeitsschutzmaßnahmen kontinuierlich zu verbessern. Dadurch ist es uns möglich, reibungslose Betriebsabläufe zu optimieren. Dies steigert die Leistungsfähigkeit (z. B. durch Minimierung von Ausfallzeiten und Unfallvermeidung) und motiviert unsere Mitarbeitenden. Diese **präventiven Maßnahmen** nehmen wir sehr ernst und lassen diese durch **regelmäßige Kontrollen** (bspw. durch die **Berufsgenossenschaften**) überprüfen. Bei neuen Projekten stimmen wir alle Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes mit den Berufsgenossenschaften ab und **verpflichten sowie kontrollieren unsere Partnerunternehmen**, diese Maßnahmen umzusetzen.

Im Bereich des Arbeitsschutzes lassen wir unsere Mitarbeitenden ständig weiterbilden und in neue Sicherheitssysteme schulen. Unsere Ersthelfer:innen lassen wir ebenfalls regelmäßig schulen und weiterbilden. Unser **Arbeitsschutzbeauftragte** für die Bereiche **Brandschutz, Sicherheit und Datenschutz** ist unsere geschätzte Kollege Henning Musche. Als **Datenerfassungssystem** für unsere Gesundheitsdaten nutzen wir das Tool Personio.



**Unser Ziel für das neue Programm:**

Wir setzen uns als Ziel, die Gesundheitsquote von den aktuellen 1,6 Prozent auf höchstens 1,5 – idealerweise auf unter 1 Prozent – zu senken.

**Unsere Maßnahmen zur Zielerreichung:**

- Erstellung einer formellen Gesundheitsrichtlinie
- Festlegung eines Teams für das Programm (Struktur und Verantwortlichkeiten)
- Festlegung von Maßnahmen zur Zielerreichung
- Schulung der Führungskräfte und der Mitarbeitenden im Bereich „Human Resources“
- Einführung von „Luana EnergyBalance“ inkl. Informationskampagne an alle Mitarbeitenden