

Förderung zur Gleichstellung

Chancengleichheit für alle

Frauen stellen ein Drittel (33,33 %) unserer Belegschaft und fast die Hälfte der Gesamtbevölkerung dar. Deshalb setzen wir uns aktiv dafür ein, ihren beruflichen Aufstieg durch Chancengleichheit, Mentoring, faire Bezahlung und den Abbau von Vorurteilen zu fördern. Obwohl unsere Ziele auf einem binären Geschlechterverständnis basieren, erkennen wir auch nicht-binäre Geschlechtsidentitäten an. Bei Luana verfolgen wir einen intersektionalen Ansatz in unseren Strategien und Maßnahmen. Dies bedeutet unter anderem, dass wir bei Initiativen zur Förderung der Frauenanteile in der Energie-Branche alle Menschen einbeziehen, die sich als Frauen identifizieren. ■

Unser Ziel:

Wir setzen uns als Ziel, den Frauenanteil in 2024 von den aktuellen 33,33 Prozent auf mindestens 40 – idealerweise auf 50 Prozent – zu erhöhen.

Unser Maßnahmen zur Zielerreichung:

- Einführung eines „Mentoring-Programms“ für Frauen
- Schulung der Führungskräfte und der Mitarbeitenden im Bereich Human Resources

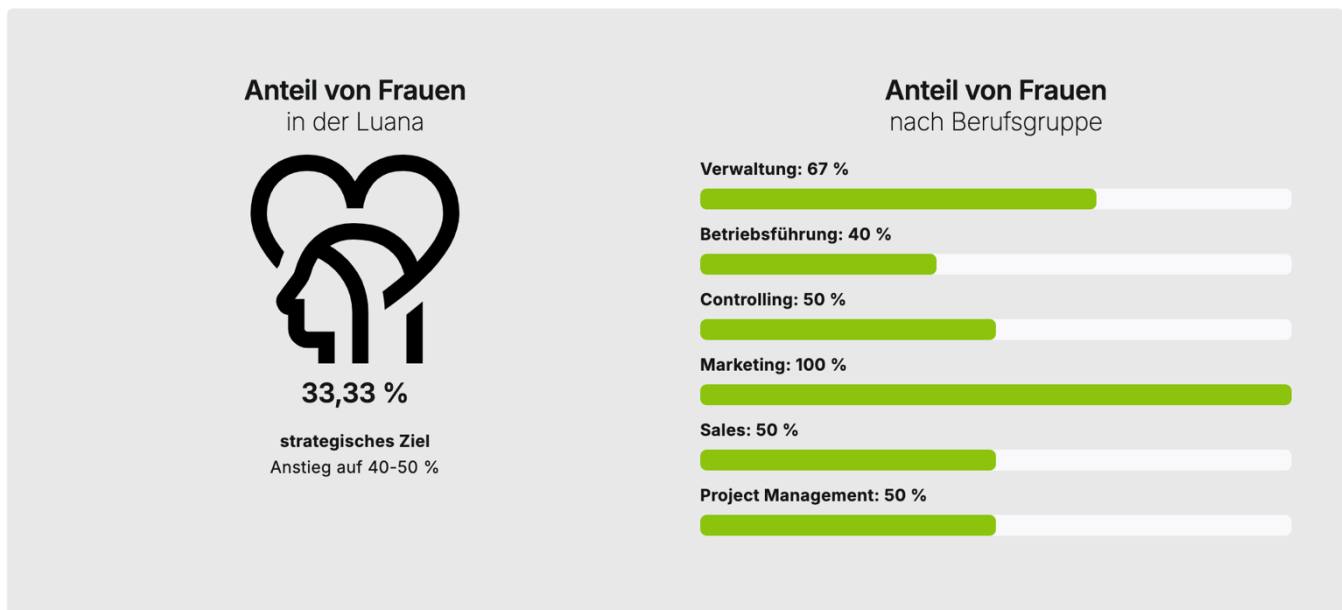
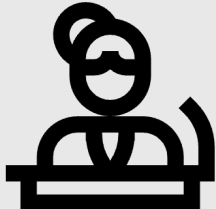


Bild oben: „Demografische Unternehmensdaten der Luana AG für den Zeitraum 1.1.-31.12.2023“ © Luana AG, 2024

Anteil von Frauen
in Führungspositionen



50 %

Anteil von Frauen
in den obersten 3 Führungsebenen

Vorstand: 0 %

Vice President: 0 %

Head: 75 %

Bild oben: „Demografische Unternehmensdaten der Luana AG für den Zeitraum 1.1.-31.12.2023“ © Luana AG, 2024

Geschlecht
in 2023



Männer: 66,67 % Frauen: 33,33 %

Divers: 0 %

strategisches Ziel

Anstieg des Anteils von Frauen auf 40-50 %

Generation
in 2023



Unter 21 Jahre: 0,0 %

21 - 30 Jahre: 38,89 %

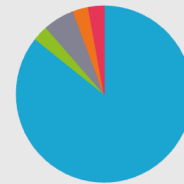
31 - 40 Jahre: 25,0 %

41 - 50 Jahre: 27,78 %

51 - 60 Jahre: 8,33 %

Über 60 Jahre: 0,0 %

Internationalität
in 2023



Deutschland: 83,33 % Indien: 2,78 %

Iran: 5,55 % Nordmazedonien: 2,78 %

Türkei: 2,78 %

Bild oben: „Demografische Unternehmensdaten der Luana AG für den Zeitraum 1.1.-31.12.2023“ © Luana AG, 2024

Bildschirmfoto