

Antidiskriminierung

Wertschätzung & Gemeinschaft anstatt Vorurteile

Im Mittelpunkt unserer Nachhaltigkeitsstrategie steht die **Achtung der Menschenrechte**. Als Kernprinzip unseres Verhaltenskodizes betrifft dies uns und alle Akteur:innen unserer **Lieferkette**.

Für Luana ist **Diversity, Equity & Inclusion (DEI)** ein zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie und fest in unserer Kultur der Wertschätzung und Gemeinschaft verankert. Unser Ziel ist es, eine Umgebung der Zugehörigkeit zu schaffen, in der Chancengerechtigkeit aktiv gefördert wird, um das Potenzial unserer vielfältigen Belegschaft voll auszuschöpfen. Wir sind überzeugt, dass Vielfalt und eine wertschätzende Unternehmenskultur entscheidende Erfolgsfaktoren in einer global vernetzten Welt darstellen. Unterschiedliche Perspektiven, Kulturen und Denkweisen ermöglichen es uns, die Bedürfnisse einer zunehmend diversen Kundschaft und unserer Stakeholder mit innovativen und kreativen Lösungen zu erfüllen. Durch eine Vielzahl von Programmen und Schulungen stärken wir das Bewusstsein für Diversität und fördern eine inklusive Arbeitsumgebung frei von Diskriminierung aufgrund der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Nationalität, der Sprache, der Religion, körperlicher oder geistiger Einschränkungen, der Geschlechtsidentität, der sexuellen Orientierung, des Gesundheitszustandes, des Alters, des Familienstandes, der Schwangerschaft und Elternschaft, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der politischen Überzeugung, soweit sie auf demokratischen Grundsätzen und Toleranz beruhen.

Unser Kompetenz-Team „Kultur & Werte“, das sog. „**CultureClub-Team**“, ist **permanenter Ansprechpartner** für alle Mitarbeitenden bei Fragen und Problemen in Bezug oder bei Missachtung unserer Unternehmenswerte: Nachhaltigkeit, Gemeinschaft, Wertschätzung und Integrität. Unsere Mitarbeitenden erreichen das Team unter culture@luana-group.com diesem Link:

<https://www.luana-group.com/jetzt-kompetenz-team-werte-kontaktieren/>

sowie unter der Telefonnummer: 040 2576747-48. Alle Gespräche werden höchst vertraulich behandelt.

Um Sicherzustellen, dass keine Diskriminierung stattfindet, schulen wir alle neuen Mitarbeitenden und lassen sie vor Arbeitsbeginn unseren Verhaltenskodex unterzeichnen. Dasselbe machen wir mit allen Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten. ■

Weitere relevante Dokumente zu diesem Thema:

Verhaltenskodex (für Lieferant:innen):

<https://www.luana-group.com/wp-content/uploads/verhaltenskodex-fuer-lieferanten.pdf>

Verhaltenskodex (für Mitarbeitende):

https://www.luana-group.com/wp-content/uploads/Verhaltenskodex_Luana.pdf

Internationalität in 2023



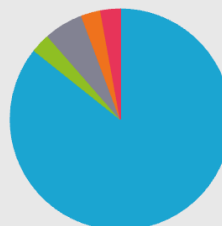
Deutsch: 83,33 %

International: 16,67 %

strategisches Ziel

Anstieg des internationalen Anteils auf 30-40 %

Internationalität in 2023



Deutschland: 83,33 %

Indien: 2,78 %

Iran: 5,55 %

Nordmazedonien: 2,78 %

Türkei: 2,78 %